

BÁO CÁO
Sơ kết học kỳ I năm học 2022-2023

Căn cứ vào việc thực hiện nhiệm vụ năm học 2022- 2023. Trường Mầm non Tuổi Ngọc, Báo cáo sơ kết năm học 2022- 2023 như sau:

A. Đặc điểm tình hình:

1. Tổng số CBGVNV: là 38 đồng chí trong đó:

+ CBQL: 02 đ/c, biên chế 2 đ/c, trên chuẩn: 02đ/c đạt tỷ lệ 100%.

+ Giáo viên: 22 đ/c, biên chế 22 đ/c, hợp đồng 0 đ/c, đạt trình độ trên chuẩn 16/22 đạt tỷ lệ 72,72%.

+ Nhân viên: 14 đ/c, biên chế 2 đ/c, hợp đồng trường: 12, nhân viên nuôi dưỡng 4.

2. Thuận lợi, khó khăn:

a. Thuận lợi:

- Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm của Đảng ủy, UBND, HÒND phường Hiệp Phú

- Sự quan tâm chỉ đạo sâu sát về chuyên môn của Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Thủ Đức

- Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên nhiệt tình trong công việc, yêu nghề, mến trẻ, năng động trong công tác, có phẩm chất đạo đức tốt.

- Ban đại diện Hội cha mẹ học sinh nhiệt tình, tích cực phối hợp với nhà trường trong các hoạt động CSGD trẻ.

b. Khó khăn:

- Nhận thức của một số phụ huynh chưa đồng đều nên nhà trường cũng gặp khó khăn trong việc phối hợp CSGD trẻ.

- Một số đồng chí GV tuổi cao, trẻ nên hạn chế về công nghệ thông tin.

- Trường xây theo hướng cũ nên khó khăn trong việc CSGD trẻ theo hướng đổi mới.

- Trường nằm ở nơi đông dân cư, gần chợ tự phát, trường học nên vào giờ đưa, đón trẻ gặp khó khăn, ảnh hưởng tình hình giao thông trước cổng trường.

B. Đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ học kỳ I năm học 2021 - 2022:

1. Kết quả thực hiện các cuộc vận động và phong trào thi đua:

Nhà trường thực hiện tốt các phong trào thi đua, cuộc vận động do Sở GD&ĐT, Phòng GD&ĐT phát động:

- Chỉ thị số 05- CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

- Phong trào thi đua: “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*”; “*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”; “*Xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm*”;

- + Nhà trường đã tổ chức Hội thi GVG cấp trường có 20/23 GV tham gia.
- + Xây dựng hoạt động môi trường góc lớp đạt 100%
- + Nhà trường đã XD kế hoạch tổ chức các chuyên đề bồi dưỡng cho những giáo viên còn hạn chế về Chuyên môn

2. Quy mô phát triển GDMN và phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em năm tuổi:

- Năm học 2022 - 2023 nhà trường có 430 cháu với 12 nhóm lớp trong đó:
 - + Nhà trẻ: 2 nhóm: 38 cháu.
 - + Mẫu giáo 10 lớp : 340 cháu.
 - + Trong đó MG 5 tuổi: 4 lớp: 145 cháu.
- Công tác thực hiện phổ cập GDMN cho trẻ em 5 tuổi được Nhà trường quan tâm chỉ đạo thực hiện, năm 2022 phường Hiệp Phú duy trì đạt phổ cập GDMN cho trẻ 5 tuổi.
- + Nhà trường quan tâm chỉ đạo công tác chuyên môn nhằm nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện: kiểm tra, lên chuyên đề Cụm, tham dự các chuyên đề do PGD tổ chức...)

3. Chất lượng và hiệu quả hoạt động nuôi dưỡng chăm sóc, giáo dục trẻ:

a. Công tác nuôi dưỡng và chăm sóc bảo vệ sức khỏe cho trẻ.

- Ngay từ đầu năm học nhà trường đã rà soát sửa chữa, mua sắm trang bị đồ dùng, trang thiết phục vụ tốt cho công tác bán trú.
- 100% trẻ được đảm bảo an toàn tuyệt đối về thể chất và tinh thần khi ở trường.
- Lựa chọn hợp đồng các công ty thực phẩm có nguồn gốc rõ ràng, đảm bảo ATVSTP có tư cách pháp nhân đạt chuỗi thực phẩm an toàn như: Công ty Fresco, Nước uống Ionlife, Sữa bột Nutifood, Sữa chua Nutifood, Bánh plan Ánh Hồng, Bánh ngọt Minh Khôi.
- Cấp dưỡng thực hiện tốt chế độ vệ sinh định kỳ, đảm bảo an toàn thực phẩm trong quá trình chế biến. Từ khâu tiếp nhận hàng đến khâu chế biến phải trực tiếp chịu trách nhiệm, thực hiện nghiêm túc các quy định nhằm đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm, chăm sóc vệ sinh, dinh dưỡng trẻ tốt.
- Bếp ăn của nhà trường Ban kiểm tra ATVSTP Thành phố đánh giá đủ điều kiện đảm bảo vệ sinh ATTP.
- Nhà trường đã tổ chức Tuần lễ dinh dưỡng vào tuần 2/10/2022 mời các bậc CMHS tham quan bếp ăn, dự giờ ăn của trẻ. Được đánh giá là Tốt.
- Trưởng ban, phó Ban ĐDCMHS đã tham quan bếp ăn và dự giờ ăn của trẻ vào ngày /10/2022
- Chỉ đạo giáo viên tuyên truyền tốt tới các bậc phụ huynh và học sinh trong công tác phòng chống dịch bệnh, đảm bảo an toàn.
- Hàng quý cân, đo trẻ và theo dõi bằng biểu đồ tăng trưởng, đối với trẻ SDD - thấp còi, trẻ DC-BP tổ chức cân hàng tháng để có chế độ can thiệp dinh dưỡng kịp

thời và phối hợp tuyên truyền với phụ huynh học sinh, vì thế mà tỷ lệ trẻ SDD và thấp còi, DC - BP giảm đáng kể:

- Trong HK1 nhà trường đã đảm bảo tốt việc chăm sóc trẻ tại trường.
- 100% trẻ có đủ biểu đồ và được theo dõi sức khỏe qua biểu đồ.
- 100 % trẻ được khám sức khỏe định kỳ vào ngày 24/09/2022
- Tiến hành tẩy giun lần 1 cho trẻ và cô vào ngày 04/10/2022
- Trẻ Nhà trẻ và trẻ SDD được uống Vitamin A vào ngày 26/11/2022 với tổng

số trẻ được uống là 109 trẻ.

b. Về công tác giáo dục:

*** Về thực hiện chương trình giáo dục mầm non mới:**

- 100% nhóm lớp xây dựng kế hoạch chăm sóc, giáo dục trẻ theo sự chỉ đạo của Sở giáo dục và của Phòng giáo dục.

c. Chỉ đạo lồng ghép có hiệu quả các nội dung GD:

- Ban giám hiệu chỉ đạo các lớp lồng ghép các nội dung tích hợp vào các hoạt động chăm sóc vệ sinh, dinh dưỡng, giáo dục kỹ năng sống cho trẻ, phù hợp với độ tuổi của trẻ.

- Xây dựng các hoạt động có nội dung giáo dục tích hợp nhẹ nhàng, hiệu quả để giáo viên học tập rút kinh nghiệm.

- Lồng ghép các chuyên đề chuyên đổi mới nhằm củng cố kiến thức, kỹ năng và nghiệp vụ chuyên môn để nâng cao chất lượng dạy và học.

- Xây dựng các chủ đề về sự kiện xã hội cập nhật kịp thời nội dung giáo dục thiết thực vào chương trình để trang bị cho trẻ một số kiến thức cơ bản về phòng chống dịch bệnh, tai nạn và phòng tránh bị xâm hại...

- Trẻ được phát triển toàn diện, chủ động, độc lập và tự tin hơn nên lồng ghép nhiều nội dung giáo khác nhau về kỹ năng giao tiếp, thường xuyên được tìm tòi, khám phá, tự xử lý tình huống và rèn kỹ năng tự phục vụ...

❖ Hạn chế: Các bậc cha mẹ trẻ chưa thật sự quan tâm đến việc dạy và học theo chương trình giáo dục mầm non.

- Cha mẹ chưa dành nhiều thời gian cho trẻ tham gia các hoạt động trải nghiệm, thay vào đó trẻ xem ti vi, cầm điện thoại quá nhiều dẫn đến nhiều trẻ thiếu sự tập trung, tăng động và tự kỷ đã ảnh hưởng đến sự phát triển của trẻ.

4. Cơ sở vật chất, thiết bị cho GDMN:

- CBGVNV bảo quản tốt và sử dụng hiệu quả CSVC trang thiết bị của nhà trường.

- Đầu năm học nhà trường đã mua sắm bổ sung sửa chữa cơ sở vật chất

- Bổ sung đồ dùng phục vụ cho công tác chăm sóc bán trú: muống, khăn, chén, ấm sữa, dao, thớt,...

- Sửa chữa, lát nền sân công trường. Thay vòi nước, bóng đèn hư, sửa xe đẩy com, quạt...

- Xã hội hóa giáo dục từ các công ty đối tác và các CMHS đã trang bị 6 máy điều hòa cho 6 lớp dãy lầu và 9 Smart tivi cho các lớp, 2 quạt hút lớp Lá 4 và 4 máy nước nóng cho M1, C1, C2 và Nhóm 2.

5. Nâng cao chất lượng đội ngũ CBQL và giáo viên, nhân viên:

- Đã có 5 GV vừa hoàn thành lớp nâng chuẩn cử nhân giáo dục mầm non (còn 2 GV trình độ Cao đẳng)
- Nhân viên y tế đang theo học lớp cử nhân điều dưỡng.
- Trong năm học nhà trường đã cử cán bộ và giáo viên cốt cán tiếp thu các chuyên đề do Phòng Giáo dục tổ chức, Tổ chức triển khai tới 100% cán bộ giáo viên các chuyên đề đã được tiếp thu tại PGD.

6. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý giáo dục:

- * Thực hiện theo các văn bản quy phạm pháp luật về giáo dục mầm non,
- Nhà trường nghiêm túc thực hiện 3 công khai đối với cơ sở giáo dục của hệ thống giáo dục quốc dân theo Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28 tháng 12 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.
 - + Công khai cam kết chất lượng giáo dục và chất lượng giáo dục thực tế;
 - + Công khai về thu chi tài chính;
 - + Công khai điều kiện đảm bảo chất lượng giáo dục;
- Tuyên truyền sâu rộng tới 100% CB-GV-NV về chủ trương đường lối của đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.
- Thực hiện tốt năm kỷ cương hành chính, thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử,...
- Tăng cường ứng dụng CNTT trong quản lý, khai thác thông tin mạng lưới giáo dục, hệ thống email, mở rộng kết nối Internet để trao đổi văn bản hành chính điện tử, ứng dụng CNTT vào quản lý văn bản, quản lý hành chính, quản lý học sinh. Đảm bảo chế độ thông tin, báo cáo đầy đủ, chính xác, đúng thời gian quy định.
- Kết hợp với BCH Công đoàn cơ sở tổ chức tốt Hội nghị cán bộ viên chức đầu năm học vào tháng 11/2022.

7. Thực hiện các chế độ chính sách cho trẻ:

- Thực hiện đầy đủ chế độ hỗ trợ ăn trưa cho trẻ 5 tuổi và trẻ 3, 4 tuổi thuộc diện hộ cận nghèo. Thực hiện miễn, giảm học phí cho trẻ vùng có kinh tế đặc biệt khó khăn, hộ nghèo, cận nghèo đảm bảo đầy đủ kịp thời đúng theo quy định.

- Căn cứ theo các văn bản :

Nghị định số 81/2021/NĐ-CP ngày 27/8/2021 Quy định về cơ chế thu, quản lý học phí đối với cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và chính sách miễn, giảm học phí, hỗ trợ chi phí học tập; giá dịch vụ trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo

Nghị định số 20/2021/NĐ-CP ngày 15 tháng 3 năm 2021 của Chính phủ về chính sách trợ giúp xã hội đối với đối tượng bảo trợ xã hội. Người học các trình độ trung cấp, cao đẳng mồ côi cả cha lẫn mẹ, không nơi nương tựa theo quy định của Luật Giáo dục nghề nghiệp

Nghị định số 27/2016/NĐ-CP ngày 06 tháng 4 năm 2016 của Chính phủ quy định một số chế độ, chính sách đối với hạ sỹ quan, binh sỹ phục vụ tại ngũ, xuất ngũ và thân nhân của hạ sỹ quan, binh sỹ tại ngũ.

Nghị định số 57/2017/NĐ-CP ngày 09 tháng 5 năm 2017 của Chính phủ quy định chính sách ưu tiên tuyển sinh và hỗ trợ học tập đối với trẻ mẫu giáo, học sinh, sinh viên dân tộc thiểu số rất ít người ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn hoặc đặc biệt khó khăn theo quy định hiện hành của cơ quan có thẩm quyền

8. Thực hiện thu chi học phí:

Căn cứ Hướng dẫn số 5707/HD-UBND – GDĐT ngày 13 tháng 9 năm 2022 của Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức về thu, sử dụng học phí và các khoản thu khác và thực hiện các chế độ miễn giảm hỗ trợ chi phí học tập năm học 2022-2023 của cơ sở giáo dục và đào tạo

Căn cứ Văn bản số 3979/UBND-VX ngày 27 tháng 10 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về triển khai Nghị quyết 16/2022/NQ-HĐND ngày 11 tháng 10 năm 2022 của Hội đồng nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh

Căn cứ Văn bản số 4203/SGDĐT-TCKH ngày 01 tháng 11 năm 2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về hướng dẫn thu, sử dụng học phí năm học 2022-2023 của các cơ sở giáo dục và đào tạo trên địa bàn thành phố.

*** Những khó khăn, hạn chế:**

- Trường hiện nay đang thiếu nhân sự giáo viên nên đang dồn lớp Nhóm trẻ trong khi chờ cấp trên bổ nhiệm giáo viên.
- Công tác ANTT trước cổng trường còn tình trạng CMHS để xe trước cổng trường gây ách tắc giao thông
- Do các văn bản quy định thu được đưa ra trễ hơn so với thời gian bắt đầu chuẩn bị cho năm học mới nên việc thu tiền và thông báo các khoản thu theo quy định đến PHHS còn bất cập và còn xảy ra tình trạng thất thu, hiểu lầm giữa PHHS với nhà trường về các khoản thu tại trường.

Phương hướng trong học kỳ II:

1. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện tốt việc nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ. Thực hiện nghiêm túc nghị quyết đại hội của các cấp, của chi bộ. Đẩy mạnh “việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Thực hiện nghiêm túc “chỉ thị 1737/BGDĐT về nâng cao đạo đức nhà giáo”.
2. Làm tốt công tác tư tưởng đối với cán bộ, đảng viên. Thực hiện nghiêm túc chỉ thị văn bản của các cấp.
3. Tiếp tục huy động trẻ trong độ tuổi vào học trong trường. Đặc biệt trẻ nhà trẻ.
4. Tăng cường công tác quản lý đưa mọi hoạt động vào nề nếp, trước hết là sinh hoạt hội họp, thực hiện quy chế chuyên môn, tăng cường giáo dục tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống cho đội ngũ CBGVNV nâng cao tinh thần trách nhiệm hoàn thành nhiệm vụ.
5. Nâng cao chất lượng đạo đức đội ngũ nhà giáo đẩy mạnh tự học, tự rèn tăng cường công tác kiểm tra, chú trọng kiểm tra đột xuất.
6. Phối hợp tốt với CMHS thực hiện Nghị quyết của Hội Nghị: Tổ chức Lễ hội Mừng xuân Quý Mão 2023, Quốc tế phụ nữ 8/3, Lễ Giỗ Tổ Hùng Vương, Quốc tế thiếu nhi 1/6, các hội thi Bé nhanh trí, An toàn giao thông.

7. Thực hiện tốt CSGD trẻ theo KH năm học: Tổ chức tẩy giun, khám sức khoẻ cho trẻ HK2, tổng hợp thể lực cuối năm. Tổ chức chuyên đề cấp trường, đánh giá học tập BDTX, đánh giá chuẩn nghề nghiệp giáo viên, đánh giá xếp loại viên chức, thi đua cuối năm.

Trên đây là báo cáo sơ kết học kỳ I nhà trường đã đạt được trong năm học 2022 - 2023. Rất mong nhận được sự đóng góp các cấp lãnh đạo, của cán bộ giáo viên nhân viên và các bậc phụ huynh để trường luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ đề ra./.

Nơi nhận:

- CBGVNV (t/h)
- Lưu: VT.



HIEU TRƯỞNG

Bùi Thị Phương Thảo